

Вожатская методичка

Как работать в лагере

Грудачев Сергей, Смирнова Кристина

3 октября 2019 г.



Что внутри?

Наша методичка – это совокупность применимых на практике теоретических знаний. Здесь постараемся раскрыть следующие темы:

- ▶ Плюсы и минусы работы с несовершеннолетними в качестве напарников.
- ▶ Почему тактика “хороший|плохой коп” не работает.
- ▶ Как успевать всё делать, если в сутках не хватает часов, при этом не забывая, что такое сон.
- ▶ Другие немаловажные темы.

Будем честны, теория важна и нужна, но без практики – это “пустая” информация, эффективность которой равно 50, а то и меньше, процентов. Говорить о том, что практика – это не всегда легко и весело не имеет смысла. Все мы тёртые калачи. Каждый раз работая с детьми, мы открываем ящик Пандоры – предугадать, что будет невозможно. И в этом есть свой плюс: мы не перестаём совершенствоваться, накапливая новый опыт, проверяя как можно больше теорий, тем самым открывая для себя новый мир.

Все о "Несоверах"

▶ **Одна голова хорошо, а две лучше. Идеально - три, на всякий пожарный.**

Для комфортной работы в лагере, необходимо три человека на один отряд. Как уже было написано выше, новые дети — это новый опыт и вам может попасться отряд, в котором добрая половина пьёт таблетки три раза на дню в разное время. Вдвоём можно справиться, но в три пары рук — намного проще и безопаснее.

Это был лишь частный пример, но можем с уверенностью утверждать: **ответственный несовершеннолетний на отряде только в плюс.**

▶ **Могу|хочу работать с “несоверами”.**

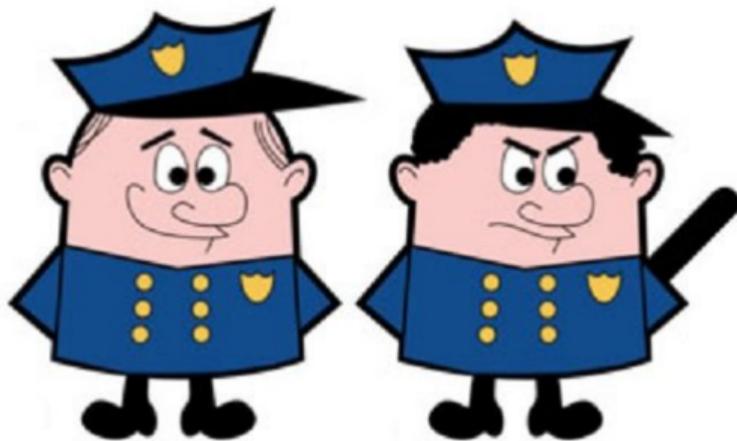
Как показала 4 смена, работать с несовершеннолетними – это круто, легко и очень продуктивно. Дети постоянно жалуются на родителей, что те “слишком взрослые”, ничего не понимают ни в моде, ни в сленге . В двух словах - “не шарят”. Теперь вернемся к несовершеннолетним: они ещё разговаривают том же языке, что и пионеры. Они помогают “старичкам” ещё лучше понять, что хотят дети (помним, что одна из главных задач вожатого – понять и услышать ребенка).

Несоверы – это молодая кровь, которая рвётся всегда быть первыми, а значит лучшими. Это идеальный стимул для повышения продуктивности, который можно было придумать. С такими людьми хочется конкурировать, тем самым повышая свои навыки. Опять же напомним, о "качестве" Несоверов. Не любой несовер на отряде хорош.

Подробнее о взаимодействии между напарниками

Тактика “хороший|плохой коп” работает. Жалко, что только в кино!

Чтобы не подвергать собственную самооценку и психику детей террору, договоритесь с напарником, что будете одинаково реагировать на ту или иную ситуацию: хвалить - вместе ругать - вместе, объяснять, в чем косяк - вместе. В общем идею вы поняли. Мы обсуждали между собой разные ситуации в отряде и приходили к общему мнению по решению проблемы. Это показало нам удивительный результат: по мимо того, что дети относились к нам одинаково, мы чувствовали единство, командный дух, который вдохновлял нас для покорения новых высот.



Тайм-менеджмент

Подробнее о распределении времени, в частности о том, как высыпаться на смене и вовремя писать методички спрашивайте "https://vk.com/pro100__crazy" и "<https://vk.com/greedisgood999999999>"